

به نام نردان پاک

کانون مشاوران اعتباری و سرمایه گذاری بانکی



شکل گیری کانون

2

کانون موسسه غير تجاري ، غير انتفاعي ، غير دولتي داراي شخصيت حقوقي و استقلال مالي است که به استناد ماده 5 قانون تسهيل اعطاي تسهيلات بانكي و کاهش هزينه هاي طرح و تسريع در اجراي توليد و افزايش منابع مالي و کار آئي بانکها مصوب 1386 مجلس شوراي اسلامي و به منظور تحقق بخشیدن به اهداف و انجام وظائف مقرر در اين اساسنامه از تاريخ 1386/11/24 تشكيل شده است .





اهداف قانون

3

ایجاد تعامل با سازمان ها و نهادهای داخلی و
بین المللی به منظور بسط و گسترش
فرهنگ استفاده از خدمات مشاوران
سرمایه گذاری

توسعه خدمات مشاوره ای به منظور تسریع
و تسهیل و تقویت سرمایه گذاری در
طرح های تولیدی (اعم از کالا و خدمات)

صیانت از حرفه و تخصص مشاوران

افزایش دانش تخصصی مشاوران و آموزش
مداوم آنان



کانون چگونه اداره می شود؟

ارکان کانون

وظایف و اختیارات
کانون



- 1 - تعیین صلاحیت و رتبه بندي و صدور گواهینامه عضویت برای اعضای کانون و نظارت بر حسن عملکرد آنان.
- 2 - تدوین و تصویب مقررات و ضوابط اجرائی، تعیین چارچوب مشخص جهت استاندارد نمودن مطالعات، حقوق، تعهدات و وظایف مشاورین، تنظیم گزارش بررسی های اقتصادی، فنی و مالی.
- 3 - تنظیم روابط مشاوران با دستگاه های ذي ربط به منظور حسن اجرای مقررات و قوانین مربوط، به ویژه تعیین حدود مسئولیت مشاوران در قبال بانک و مشتریان
- 4 - رسیدگی به تخلفات صنفی و حرفه ای اعضا
- 5 - نظارت بر قوانین به منظور ارتقاء کیفیت خدمات حرفه ای و بررسی نحوه فعالیت اعضا و اشخاص وابسته به آنها بر آئین نامه انضباطی و اساسنامه.

مجامع عمومي

هيأت عالي نظارت

شوراي عالي کانون

ديپرکل ديپرخانه

هيأت سازش و رسيدگي به تخلفات

بازرس قانوني

ارکان کانون



مجامع عمومی (عادی و فوق العاده) قانون

7

قانون دارای دو مجمع عمومی عادی و فوق العاده است. مجامع عمومی قانون از اجتماع اعضای قانون برگزار می شود.

وظایف مجمع عمومی عادی عبارتند از :

1 - استماع ، بررسی گزارش عملکرد شورای عالی در مورد فعالیت سال گذشته و استماع گزارش بازرس.

2 - بررسی و تصویب عملکرد ، ترازنامه و سایر صورت های مالی دوره .

3 - بررسی و تصویب بودجه سالانه ، برنامه های آتی و استراتژی های کلان قانون

4 - انتخاب اعضای شورای عالی قانون .

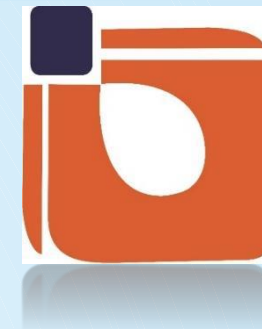


مجامع عمومی (عادی و فوق العاده) قانون

8

وظایف و اختیارات مجمع عمومی فوق العاده:

- 1 - هرگونه تغییر در مواد اساسنامه
- 2 - انحلال و ادغام با سایر مؤسسات مشابه طبق مقررات
- 3 - تعیین روش تصفیه قانون در موقع انحلال و انتخاب مدیران و ناظران تصفیه .



1 - اجرای وظایف مندرج در ماده 7 اساسنامه و برنامه ریزی در راستای تحقق اهداف و نظارت بر حسن اجرای آن.

2 - انتخاب، نظارت بر عملکرد دبیرکل

3- تصویب آئین نامه های عضویت، رتبه بندی، مسولیت مشاور در قبال بانک و مشتری، انضباطی و حق الزحمه مشاور و سایر آئین

نامه های اداری، مالی، معاملاتی و غیره در چارچوب قوانین و مقررات



ماده 25: به منظور حفظ منافع بانک ها و در جهت نظارت بر عملکرد شوراي عالي در راستاي حصول اطمینان از رعایت مقررات مربوط و کفایت نظارت حرفه‌اي و تخصصي.

"هیات عالی نظارت" مرکب از 7 نفر بشرح زیر به انتخاب وزارت اموراتصادي و دارايي تشکیل مي گردد .

اعضاء هیات عالی نظارت

رئیس شوراي عالي

نماینده بانک هاي
خصوصي
2 نفر

نماینده بانکهاي
تجاري دولتي
1 نفر

نماینده بانک هاي
تخصصي دولتي
1 نفر

نماینده رییس کل
بانک مرکزي
به انتخاب رئیس کل
بانک مرکزي
1 نفر

نماینده وزیر امور
اقتصادی و دارایی
1 نفر



دیر کل و هیأت سازش و رسیدگی به تخلفات

11

دیر کل: بالاترین مقام اجرائی، اداری و مالی و نماینده قانونی کانون در کلیه مراجع ذی ربط با حق ارجاع دعوی به داور و از طرف شورای عالی برای مدت سه سال از بین اعضای شورای عالی و یا از خارج از آن انتخاب می شود.

هیأت سازش و رسیدگی به تخلفات: به منظور رسیدگی، اظهار نظر و ایجاد سازش در پرونده های اختلافات حرفه ای بین اعضاء و سایر اشخاص ناشی از فعالیت حرفه ای آنها و تخلفات حرفه ای اعضای کانون و شکایات از آنها یا سایر موضوعاتی که از طرف شورای عالی به هیأت مذکور احاله شود، رسیدگی می نماید اعضای هیأت از بین اشخاص واجد صلاحیت های علمی و حرفه ای انتخاب می شوند.

نحوه پذیرش و عضویت کانون

مجلس تخصصی مدیریت

has completed the course of CIRCUIT AND SYSTEMS MECHANICS. Completion on the date of 30th of March, 2020, with a weighted average score of 7 CONTINUING EDUCATION UNITS AND 7 PROFESSIONAL DEVELOPMENT HOURS.



کانون مشاوران اعتباری و سرمایه گذاری بانکی



شرایط عضویت در کانون

13

براساس ماده 36 اساسنامه، تأیید صلاحیت مشاوران سرمایه گذاری به عهده کانون می باشد. متقاضیان پذیرش در کانون باید نسبت به انطباق شرایط خود با دستورالعمل های کانون و عضویت در آن اقدام نمایند.

متقاضی باید دارای سازمان، تشکیلات، نیروی انسانی فنی، اداری و مالی طبق آیین نامه و ضوابط تعیین شده توسط شورای عالی باشد.

متقاضی باید رعایت مفاد اساسنامه، ضوابط و استانداردهای حرفه ای و انضباطی و سایر مقررات کانون را در هر زمان تعهد و تقبل نماید.

متقاضی پرداخت به موقع حق پذیرش، حق عضویت، درصدی از حق الزحمه مشاوره و سایر پرداخت های را که طبق اساسنامه و آیین نامه های کانون تعیین و مقرر شده است باید تعهد و تقبل نماید.

متقاضی اعلام هر گونه تغییر در اساسنامه خود و اطلاعات مورد نیاز کانون برای حصول اطمینان از پایداری عضو به ضوابط و مقررات تعهد کند و در اختیار کانون قرار دهد.



شرایط عضویت

2- مراحل ثبت نام در سامانه پذیرش عضو

به نشانی www.abcic.ir



14

4 - ثبت و بارگذاری
اطلاعات آگهی تأسیس،
تغییرات

3 - ثبت و بارگذاری
اطلاعات چارت سازمانی

2 - ثبت و بارگذاری
اطلاعات اساسنامه

1- ثبت اطلاعات
عمومی شرکت

8- اعطای نام کاربری و
رمز عبور بعد از تأیید
صلاحیت اولیه

7- ثبت اطلاعات
پروژه‌ها

6- ثبت اطلاعات هیات
مدیره

5 - ثبت و بارگذاری
اطلاعات موضوع فعالیت
شرکت

رتبه بندی

ایمنی و بهداشت

15

کانون مشاوران اعتباری و سرمایه گذاری بانکی

www.abcic.ir



شرایط اخذ رتبه و گرایش:

در نظام رتبه بندی کانون، شرکت های مشاور پس از تأیید صلاحیت اولیه و براساس سه شاخص اصلی زیر شناسایی می شوند:

۱- رتبه پایه

۲- رسته

۳- گرایش
های تخصصی





۱- رتبه پایه

17

برای تعیین رتبه پایه، تکمیل اطلاعات فرم های 13 گانه بر

اساس 20 شاخص تعریف شده که در دو بخش:

1 - نیروی انسانی

2 - توانمندی سازمانی

18

جدول شماره ۱ شاخص های صلاحیت عمومی مشاوران

ردیف	شاخص ارزیابی	امتیاز
۱	تعداد کارکنان متخصص، سطوح تحصیلات	۳
۲	فرایند انحصاری کارکنان با وفاق، معیاره	۵
۳	آپوزشن های تکنیکی حرفه ای کارکنان	۴
۴	سطوح تحصیلات و رشته تحصیلی هیأت مدیره	۴
۵	سابقه کار مرتبط کارکنان	۴
۶	سابقه کار مدیریتی مرتبط اعضای هیأت مدیره و معاونان	۶
۷	فرایندهای ثبت شده پروژه ها	۱۲
۸	تعداد گزارش های تهیه شده توسط بانک ها و یا مراجع تخصصی	۵
۹	مدیریت فرایندهای ثبت شده	۵
۱۰	تشویق نامه ها، تقدیر نامه ها و رضایت نامه های دریافت شده از موارد خدمات مورد نظر کارکنان	۳
۱۱	گواهینامه ها، رتبه ها، پروانه های مرتبط اخذ شده	۳
۱۲	برخوردارگی از سیستم های رایانه ای و اینترنت	۳
۱۳	نوع گزارش های تخصصی مرتبط شرکت های مشاور	۲
۱۴	وجود سازمان تحقیقاتی، مستخرج و مصوبه از آژانس	۴
۱۵	استقرار از نظام PMS در شرکت	۴
۱۶	برخوردارگی از استانداردهای و برنامه های استاندارد	۳
۱۷	سوابق و مستندات مالی	۵
۱۸	آشنایی مشاوران با وفاق و خدمات مرتبط با حرفه و قوانین مربوطه	۴
۱۹	پایبندی به قواعد کارکنان و حسن نظارت	۹
۲۰	سابقه شرکت داشتن دفتر به نام شرکت یا سهامداران با سابقه	۴
۲۱	جمع امتیاز	۶۰

نیروی انسانی

توانمندی های سازمانی



جدول شماره ۱ شاخص های صلاحیت عمومی مشاوران

18

جدول شماره ۴ دامنه امتیاز، رتبه پایه

رتبه امتیاز	در صورت کسب امتیاز
۴۰٪	۱۰۰٪
۳۰٪	۸۰٪
۲۰٪	۶۰٪
۱۰٪	۴۰٪
۰٪	۲۰٪
۰٪	۱۰٪
۰٪	۰٪

با توجه به فرمهای تکمیل شده و بر اساس جدول شماره ۱ در زیر، رتبه های امتیاز از رتبه ۱۰۰٪ تا ۰٪ قرار خواهد گرفت.

گروه	ردیف	شاخص فرعی	امتیاز
دانش حرفه ای تخصصی	1	تعداد کارکنان متخصص ، سطح تحصیلات	3
	2	ارتباط تخصص کارکنان با وظایف محوله	5
	3	آموزش های تکمیلی حرفه ای کارکنان	6
	4	سطح تحصیلات و رشته تحصیلی هیات مدیره	4
	5	سابقه کار مرتبط کارکنان	6
	6	سابقه کار مدیریتی مرتبط اعضای هیات مدیره موظف	6
تجربه پرسنلی	7	قراردادهای ثبت شده پروژه ها	14
	8	تعداد گزارش های تأیید شده توسط بانک ها و یا مراجع ذیصلاح	8
	9	مبلغ قراردادهای ثبت شده	8
	10	تشویق نامه ها، تقدیرنامه ها و رضایت نامه های دریافت شده در مورد خدمات مورد نظر کانون	3
صلاحیت حرفه ای	11	گواهینامه ها، رتبه ها پروانه های مرتبط اخذ شده	3
	12	برخورداري از سیستمهای کیفی و تضمین کیفیت	3
دانش سازمانی و مدیریت دانش	2	نرم افزارهای تخصصی مرتبط شرکت های مشاور	2
	4	وجود سازمان تشکیلاتی منسجم و مصوب ارکان	4
	2	استقرار نظام mis در شرکت	2
	3	برخورداري از استراتژی و برنامه ریزی استراتژیک	3
	5	صورتها و مستندات مالی	5
	2	آشنایی مشاور با وظایف و خدمات مرتبط با حرفه و قوانین مربوطه	2
	9	پایبندی به ضوابط کانون و حسن شهرت	9
	4	سابقه شرکت، داشتن دفتر به نام شرکت یا سهامداران، نمایندگی	4
جمع امتیاز			100

نیروی انسانی

توانمندی های سازمانی



جدول شماره ۲ دامنه امتیاز، رتبه پایه

19

رتبه مشاور	در صورت کسب امتیاز
ج-3	از 61 تا 64
ج-2	بیش از 64 تا 68
ج-1	بیش از 68 تا 72
ب-3	بیش از 72 تا 76
ب-2	بیش از 76 تا 80
ب-1	بیش از 80 تا 84
الف-3	بیش از 84 تا 90
الف-2	بیش از 90 تا 95
الف-1	بیش از 95 تا 100

با توجه به فرم های تکمیل شده و بر اساس جدول شماره 1 در یکی از دامنه های امتیاز از رتبه الف ، ب ، ج قرار خواهد گرفت.



۲- رسته های مصوب کانون

20



رسته ها همان توانمندیها و یا حرفه های

موضوعی مشاوراند، که ارائه خدمات مجاز آنها

به عنوان کالای تولیدی شرکت تلقی می شوند.



۳- تعیین گرایش

گرایش‌ها در حوزه فعالیت ه‌ها و ران
سرمایه گذاری بانکی به 15 گرایش
تخصصی تقسیم بند؛ شده اند که
هریک با تعدادی از زیر مجموعه‌های
همسرخ جز فعالیت مش، ران خواهند
بود.

21



22

2- در صورت عدم کسب رتبه و با کسب حداقل 30 امتیاز کانون با اعطای رتبه ارفاقی ج-3 به شرکت موافقت می نماید که شرکت میبایست در زمان پایان اعتبار گواهینامه نسبت به ارزیابی مجدد و کسب حداقل رتبه اقدام نماید.



شماره ثبت: ۹۳-۱۳۰۰
تاریخ ثبت: ۱۳۸۵/۰۷/۲۵

پیمانکاران خدمات اعتباری

گواهینامه عضویت و رتبه‌بندی

شرکت.....



کانون مشاوران اعتباری
و سرمایه گذاری بانک

رتبه آن شرکت به عنوان مشاور اعتباری و سرمایه گذاری بانک برای انجام خدمات مشاوره به شرح زیر تعهد می‌شود:

رتبه: ج-۳ شماره عضویت: ۹۹ شماره ثبت: ۵۵ شماره ملی: ۱۴۰۰۹۰۰ تست‌بار گواهینامه: ۱۴۰۱/۰۷/۰۱	گرایش‌های تخصصی: صنایع شیمیایی و پتروشیمی	خدمات مجزا: رسه مطلقان امکان سنجی شرکت مجزا طرح‌های سرمایه‌گذاری و اعتباری و مشاوره تخصصی سرمایه‌گذاری و اعتباری و اعتباری و اعتباری
--	--	---

استفاده از مزایای این گواهینامه مشروط به رعایت کلیه مقررات کانون و تعهدنامه عضویت می‌باشد.

این گواهی بر اساس آخرین تغییرات شرکت در دوره سهامداران و اعضای هیأت مدیره صادر شده است و عدم اعلام تغییرات بعدی در سهامداران و هیأت مدیره به کانون موجب ابطال آن خواهد شد.

رئیس شورای عالی

رئیس شورای عالی

WWW.ABC.CO.IR



ویژگی های نظام رتبه بندی

23

رتبه بندی موردنظر کانون هم پرسنل محور و هم سازمان محور است

تاکید بیشتری بر سوابق و توانمندی ها و همچنین بر پتانسیل های احراز شده دارد

در نظام رتبه بندی توجه به پروژه ها بعنوان یکی از محور های مهم در ارزیابی شده

در تعیین رتبه، رسته ها و گرایش ها به آموزشهای تکمیلی و همچنین برای پروژه ها نسبت به سایر شاخص ها توجه بیشتری شده و وزن بیشتری در نظر گرفته شده

به منظور تثبیت کیفیت در اخذ رتبه علاوه بر رشته های مرتبط بعنوان تخصصهای کلیدی به تخصص های مالی و بانکی ورشته های متناسب با رسته مرتبط نیز توجه ویژه ای نیز شده است

بخش نظارت، قوانین و مقررات

کانون مشاوران اعتباری و سرمایه گذاری بانکی

www.abcic.ir



واحد نظارت ، قوانین و مقررات

25



مقدمه :

با استناد به مواد 39 و 40 اساسنامه کانون مشاوران اعتباری و سرمایه گذاری بانکی و همچنین براساس ماهیت کانون به عنوان یک نهاد نظارتی و انتظامی، مراقبت و نظارت بر عملکرد شرکتهای عضو کانون و راستی آزمایی اطلاعات و مستندات ارائه شده توسط شرکتهای در مراحل عضویت و رتبه بندی و ارتقا ، برعهده دبیر خانه کانون واحد نظارت می باشد .



واحد نظارت از دو بخش بازرسی و بخش قوانین و مقررات تشکیل شده است.

1 - انواع بازرسی



ج - بازرسی خوداظهاری

الف - بازرسی موردی

د - بازرسی سالانه
بدون اطلاع قبلی

ب - بازرسی فوق العاده



یکی از بازرسی‌های پر کاربرد کانون بازرسی موردی می‌باشد که به فراخور پ رونده های ارجاعی از واحد رتبه بندی انجام می‌شود

بازرسی دوره ای

الف - تغییرات هیئت مدیره مورد بررسی دقیق قرار می‌گیرد و آخرین روزنامه رسمی از شرکت اخذ می‌گردد.

ب - شعبه یا شعبه های ثبت شده شرکت

ج - نیروی انسانی شرکت به طور دقیق کارکنان تمام وقت یا پاره وقت مورد بررسی قرار می‌گیرند

د - قراردادهای از تاریخ صدور گواهی نامه قبلی

ه - عملکرد سایر موارد من جمله بررسی عدم ثبت قراردادهای در صورت ثبت نشدن به موقع قراردادها توسط شرکت، نظرات شرکت در خصوص تعرفه، عملکرد کانون و...

و - دوره های آموزشی شرکت به تفصیل مورد بررسی قرار می‌گیرد.

ز - میزان آگاهی شرکت ها از قوانین و مقررات و مصوبات شورای عالی بررسی می‌گردد.

ح - استعلام از کارفرماهای قرار دادهای حداقل 3 مورد



الف 1- بازرسی موردی

در بازرسی رتبه بندی که مهم ترین بازرسی کانون می باشد موارد ذیل مورد بررسی قرار می گیرد. حساسیت این مرحله به این علت که در نهایت رتبه شرکت از نتیجه بازرسی کشف میگردد بسیار حائز اهمیت می باشد.

الف - تغییرات هیئت مدیره مورد بررسی دقیق قرار می گیرد و آخرین روزنامه رسمی از شرکت اخذ می گردد.

ب - اطلاعات پرسنل من جمله سابقه کار، مدرک تحصیلی، آموزشهای مرتبط، بیمه و....

ج - اطلاعات پروژه ها نمونه های انتخاب شده من جمله قرارداد، گزارش طرح، بررسی ماهوی طرح سرمایه گذاری ثابت، سرمایه گذاری در گردش، حق الزحمه

د - گواهینامه ها و عضویت شرکتها در سازمانها و انجمنها مورد بررسی دقیق قرار میگیرد

ه - برخورداری از سیستم های کیفی و تضمین کیفیت

و - نرم افزارهای تخصصی وجود استانداردهای شغلی و شرح وظایف کارکنان و روابط سطوح سازمانی

ح - اجرای نظام MIS

ط - پیاده سازی برنامه استراتژیک در سازمان

ی - صورتها و مستندات مالی من جمله دفاتر قانونی، اظهار نامه، ترازنامه، گواهی ارزش افزوده و لیست بیمه شرکت

ک - اطلاعات تخصصی مشاور در خصوص آشنایی مشاور با قوانین و مقررات اقتصادی، نقش و حیطة فعالیت مشاور سرمایه گذاری عضو کانون، آشنایی با مراحل کامل احداث یک واحد صنعتی از مرحله تصمیم مقدماتی آغاز بهره برداری، تقاضا تسهیلات، بررسی و پرداخت آن و همچنین شرح خدمات رسته درخواستی و تعریف انواع قراردادهای بانکی در مورد تسهیلات.

ل - سایر اطلاعات سال تاسیس / سابقه شرکت در حرفه مشاور از سال / ارائه مقاله یا تحقیق در مجامع یا

مجلات معتبر و نشریه کانون مرتبط / نظر خواهی از کارفرما پروژه های قبلی

بازرسی رتبه
بندی ارزیابی
اولیه - ارتقاء -
ارزیابی مجدد



ب - بازرسي فوق العاده

براساس گزارشهاي رسیده، شکایتها، نظر هیئت رسیدگی به تخلفات ، دستور شوراي عالي و دبیر خانه
کانون دبیر کل بازرسي انجام مي شود

ج - بازرسي خوداظهاري

در اين بازرسي فرمهاي بازرسي به يکي از طرق فکس - پيام رسان - ايميل براي شرکت ارسال مي گردد.
شرکت موظف است که ظرف یک هفته نسبت به تکميل فرمها و ارسال آن به دبیر خانه کانون اقدام نماید

د - بازرسي سالانه

در اين بازرسي مواردی از قبیل: تغییرات هیئت مدیره مورد بررسی دقیق قرار می گیرد و آخرین روزنامه
رسمي، پروژه هاي در دست انجام، دریافت پیشنهادات و انتقادات ، وضعیت شرکت از لحاظ پرسنل و
دفتر بررسی مي گردد



واحد قوانین و مقررات:

30

هیأت سازش و رسیدگی به تخلفات به منظور رسیدگی، اظهارنظر و ایجاد سازش در پرونده های اختلافات حرفه ای بین اعضاء و سایر اشخاص ناشی از فعالیت حرفه ای آنها و تخلفات حرفه ای اعضاي کانون و شکایت از آنها یا سایر موضوعاتی که از طرف شوراي عالي به هیأت مذکور احاله شود، رسیدگی می نماید . هیأت مذکور از سه عضو اصلي و دو عضو علي البدل توسط شوراي عالي و از بین اشخاص واجد صلاحیت های علمي و حرفه ای انتخاب می شوند. اعضاي هیأت سازش و رسیدگی به تخلفات برای مدت دو سال انتخاب می شوند و انتخاب مجدد آنها بلامانع است، ولي هیچ کس نمی تواند بیش از دو دوره متوالي به عضویت هیأت سازش و رسیدگی به تخلفات انتخاب شود. رسیدگی به شکایات و تخلفات حرفه ای اعضاء بر اساس آئین نامه انضباطي مصوب هیئت عالي نظارت سال 1387 می باشد. اعضاي هیأت سازش و رسیدگی به تخلفات نباید به هیچ وجه در موضوع ارجاعي، ذي نفع باشند. عضو ذینفع خودموظف است موضوع را به اطلاع هیأت برساند تا یک عضو علي البدل غیر ذینفع جایگزین وي شود. در صورتی که عدة اعضاي اصلي و علي البدل غیر ذینفع در یک پرونده خاص، کمتر از عدة لازم برای تشکیل جلسه باشد، افراد کافي برای آن پرونده خاص توسط شوراي عالي تعیین خواهند شد.



کلیه اشخاص حقوقی دارای سوابق حرفه ای و تخصصی روشن در حوزه مشاوره اعتباری و سرمایه گذاری اند که صلاحیت آنان از سوی کانون براساس آیین نامه ی تایید و تشخیص صلاحیت مورد تایید قرار می گیرد.

۲- معرفی اعضای کانون به تفکیک استان در شهریور ۱۴۰۵

اعضاء	استان
۳	گیلان
۱	سیستان و بلوچستان
۲	قزوین
۲	بوشهر
۱	همدان
۱	چهارمحال و بختیاری
۱	ایلام
۱	خراسان شمالی
۱	خراسان جنوبی
۱	خوزستان
۱	قم
۱	کرمان
۱	سمنان
۰	کهگیلویه و بویراحمد
۰	آذربایجان غربی

اعضاء	استان
۹۱	تهران
۸	اصفهان
۶	آذربایجان شرقی
۶	خراسان رضوی
۴	یزد
۴	گلستان
۶	کرمانشاه
۵	فارس
۴	اردبیل
۲	مرکزی
۴	البرز
۳	کردستان
۴	هرمزگان
۵	مازندران
۰	زنجان
۲	لرستان

تعداد قرار داده‌ها به تفکیک رتبه و رسته از ابتدا تا ۱۴۰۵/۰۱/۰۱

رتبه	تعداد شرکت ها
الف 1-	۱۳۶۰
الف 2-	۷۷۵
الف 3-	۱۳۷۳
جمع الف	۳۵۰۸
ب 1-	۱۴۴۸
ب 2-	۹۸۵
ب 3-	۱۲۳۹
جمع ب	۳۶۷۲
ج 1-	۱۲۶۱
ج 2-	۴۱۴
ج 3-	۸۲۸
جمع ج	۲۵۰۳
جمع کل اعضا	۹۶۸۳

رتبه	تعداد شرکت ها
امکانسنجی	۹۶۸۳
نظارت	۱۳۶۸

گزارش قراردادهای ثبت شده به تفکیک بانک از ابتدا تا ۱۴۰۵/۰۱/۰۱

بانک	تعداد	بانک	تعداد
کشاورزی	۲۰۸۸	صندوق نوآوری و شکوفایی	۶۰
صنعت و معدن	۱۶۶۶	بانک آینده	۳۸
غیر بانکی	۱۲۵۸	شهر	۳۹
توسعه تعاون	۹۹۷	پاسارگاد	۳۲
پست بانک	۷۸۴	بانک مهر اقتصاد	۲۴
سینا	۵۹۲	انصار	۱۹
ملت	۵۶۹	دی	۲۰
ملی	۳۳۷	بانک گردشگری	۱۶
رفاه کارگران	۳۱۷	مسکن	۹
سپه	۱۴۹	بانک کارآفرین	۷
صندوق کارآفرینی امید	۱۴۵	اقتصاد نوین	۷
توسعه صادرات	۱۱۲	خاورمیانه	۶
تجارت	۱۲۷	بانک های خارجی	۵
صادرات	۱۰۷	سرمایه	۳
پارسیان	۱۰۸	سامان	۳
سایر	۶۴	حکمت ایرانیان	۱
جمع			۹۷۰۹

گزارش قراردادهای نظارت ثبت شده از ابتدا تا ۱/۰۱/۱۴۰۵

تعداد	بانک
۹۹۰	صنعت و معدن
۱۱۶	توسعه تعاون
۸۲	سینا
۳۶	صندوق نوآوری و شکوفایی
۳۵	پست بانک
۲۴	غیر بانکی
۲۰	ملت
۲۵	پارسیان
۱۱	کشاورزی
۱۱	پاسارگاد
۹	دی
۷	ملی
۷	رفاه کارگران
۵	سپه
۴	تجارت
۳	صادرات
۲	بانک مهر اقتصاد
۱۳۸۷	جمع

گزارش قراردادهای ثبت شده به تفکیک رتبه ورسته از ابتدا تا ۱۴۰۵/۰۱/۰۱

رتبه	رسته امکان سنجی	رسته نظارت	جمع
رتبه الف	۱۳۶۰	۲۵۱	۱۶۱۱
رتبه ب	۷۷۵	۲۶۴	۱۰۳۹
رتبه ج	۱۳۷۳	۲۳۲	۱۶۰۵
جمع	۳۵۰۸	۷۴۷	۴۲۵۵

گزارش میزان سرمایه گذاری قراردادهای ثبت شده امکان سنجی در کانون از ابتدا تا ۱۴۰۵/۰۱/۰۱

رسته	میزان سرمایه گذاری همت
امکان سنجی	۲۲۳/۹۵۷/۲۵۷/۶۲۴/۲۱۹/۵۸۴



استفاده از توان تخصصي و تجربي شرکتهای عضو کانون در بررسی طرح ها در رسته های امکانشی، معرفي فرصت های و جذب سرمایه گذاری و مشاوره تامین مالی

پیشنهاد

استفاده از شرکت های عضو کانون با توجه به الزام بانک ها مبني بر تایید شرکت های دارای رتبه کانون

استفاده از توان تخصصي اساتید اتاق برای برگزاری دوره های آموزشی در زمینه صادرات و واردات و حقوق بین الملل برای شرکت های عضو کانون

انتظارات کانون از بانک ها و سازمان ها

38



انتظارات

استفاده از توان تخصصي و تجريبي شرکت هاي عضو کانون در بررسي طرح ها و اعطاي تسهيلات

راهنمايي متقاضيان تسهيلات براي انتخاب مشاور مناسب با مراجعه به فهرست مربوط در وبسایت کانون

الزام به ثبت قرارداد در سامانه ثبت قراردادهاي کانون توسط مشاور

الزام ارائه تأييدیه کانون به بانک توسط مشاور

ثبت نتايج ارزيابي طرح و کيفيت خدمات مشاور در سامانه ثبت قراردادهاي توسط کارشناس بانک

توجه عملي مديران محترم بانک ها به مفاد بخشنامه مشترک وزارت امور اقتصادي و دارائي و بانک مرکزي در ارجاع بررسي طرح ها به مشاوران عضو کانون

خودداري بانک ها از قبول گزارش هاي تهيه شده توسط مشاوران غير عضو کانون

اعتماد بانک ها به سامانه ثبت قراردادهاي کانون به منظور تطبيق رسته، زمينه کار، ظرفيت کار همزمان و مجاز بودن مشاور براي قبول کار

آمار کلیه پرونده‌های رسیدگی شده در هیئت سازش و رسیدگی به تخلفات (از سال ۱۳۸۹ لغایت سال ۱۴۰۴)

ردیف	هیئت	سال	تعداد پرونده‌های رسیدگی شده	تعداد پرونده‌هایی که قبل از صدور رای به سازش ختم شده	تعداد رای صادر شده	تعداد شرکت‌های لغو عضویت شده
۱	دوره اول	۱۳۸۹	۶۰	۱۶	۴۴	۳۶
۲	دوره دوم	۱۳۹۳	۹۰	۱۰	۸۰	۴۶
۳	دوره سوم	۱۳۹۵	۵۶	۴	۵۲	۴۰
۴	دوره چهارم	۱۳۹۷	۸۰	۱۰	۷۰	۶۰
۵	دوره پنجم	۱۳۹۹	۶۰	۵	۶۰	۵۶
۶	دوره ششم	۱۴۰۲	۲۱	۱	۲۰	۱۰
مجموع			۳۶۷	۴۱	۳۲۶	۲۴۸

مجموع کل پرونده‌های ارجاع شده به هیئت سازش و رسیدگی به تخلفات: ۹۸۲

آمار کل بازرسی‌های انجام شده از سال ۱۳۸۸ لغایت ۱۴۰۵

ردیف	سال بازرسی	رتبه‌بندی	ارزیابی مجدد	ارتقا	تمدید	بدون اطلاع قبلی	ویژه
۱	۱۳۸۸	۱۴	۰	۰	۰	۰	۰
۲	۱۳۸۹	۵۱	۰	۰	۰	۰	۰
۳	۱۳۹۰	۳۵	۵	۱	۵	۰	۰
۴	۱۳۹۱	۴۵	۲	۱۲	۲۵	۰	۰
۵	۱۳۹۲	۴۴	۲	۷	۲۶	۰	۰
۶	۱۳۹۳	۴۱	۱۷	۵	۳۵	۰	۰
۷	۱۳۹۴	۳۵	۳۰	۶	۵۵	۰	۰
۸	۱۳۹۵	۲۸	۲۴	۹	۵۸	۰	۰
۹	۱۳۹۶	۲۵	۲۴	۶	۸۳	۰	۰
۱۰	۱۳۹۷	۲۰	۳۹	۸	۷۰	۰	۰
۱۱	۱۳۹۸	۲۴	۵۶	۷	۸۶	۰	۰
۱۲	۱۳۹۹	۲۲	۳۰	۶	۹۰	۰	۰
۱۳	۱۴۰۰	۲۵	۳۵	۱۱	۱۰۰	۰	۰
۱۴	۱۴۰۱	۲۸	۴۷	۶	۸۰	۱۳۹	۹
۱۵	۱۴۰۲	۱۶	۴۰	۶	۱۰۰	۳۰	۰
۱۶	۱۴۰۳	۱۷	۳۲	۱	۱۱۰	۱	۰
۱۷	۱۴۰۴	۱۹	۳۲	۰	۱۰۳	۴۶	۲
۱۸	۱۴۰۵	۱۲	۸	۰	۵۴	۲۵	۲
مجموع		۵۰۱	۴۲۳	۹۱	۱۰۸۰	۲۴۱	۱۳

جمع کل بازرسی‌ها: ۲۳۴۹

نام و نام خانوادگی		تاریخ انتصاب
اعضای اصلی دوره اول		
40	1387/02/04	آقای روح‌الله صادقلو
		آقای محمدرضا بلورانی
		آقای محمدصادق خوشنویس انصاری
		آقای ابراهیم جلیلیان
		آقای سعید داوری فر
		آقای مصطفی خسروشاهی
		آقای سیامک صمیمی دهکردی
اعضای علی البدل دوره اول		
	1387/02/04	آقای ادموند میرزاخانیان
		آقای محمدحسن شادمهر
		آقای پویا انصاری مهر
		آقای رضا حمزطو
		آقای منوچهر کلهری
اعضای اصلی دوره دوم		
	1389/05/02	آقای روح‌الله صادقلو
		آقای محمدرضا بلورانی
		آقای محمدصادق خوشنویس انصاری
		آقای سیامک صمیمی دهکردی
		آقای مصطفی خسروشاهی
		آقای سعید داوری فر
		آقای ادموند میرزاخانیان
اعضای علی البدل دوره دوم		
	1389/05/02	آقای محمدحسن شادمهر
		آقای محمد عموی
		آقای ابراهیم جلیلیان
		آقای فرید ضیاء الملکی
		آقای امیر حسین‌پور

اعضاي شوراي عالي مربوط به دوره اول تا ششم	
نام و نام خانوادگي	تاريخ انتصاب
اعضاي اصلي دوره سوم	
41	آقاي باقرکيايي
	آقاي بهرام مهديزاده
	سرکار خانم هما سادات گوشه
	آقاي عليرضا کريم زاده
	آقاي امير حسين پور
	آقاي امير حسين پور
	آقاي عبدالخالق سجادي
اعضاي علي البدل دوره سوم	
1392/02/10	آقاي حسين ساروخاني
	عيسي شهنسوار خجسته
	آقاي محمد عموي
	ايرج صيرفيان پور
	آقاي عبدالاحد فرج زاده
اعضاي اصلي دوره چهارم	
1395/01/25	آقاي سيامک صميمي دهکردي
	آقاي عبدالاحد فرج زاده
	آقاي رضا اکبرنيا
	آقاي بهرام مهديزاده
	آقاي مصطفي خسروشاهلي
	خانم هما سادات گوشه
	آقاي عبدالخالق سجادي
اعضاي علي البدل دوره چهارم	
1395/01/25	آقاي سيد حسن خباز
	آقاي امير حسين پور
	آقاي کوروش نيکخو
	آقاي محمدرضا بلوراني
	آقاي سيد علي اکبر رياضي

اعضاي شوراي عالي مربوط به دوره اول تا ششم							
نام و نام خانوادگي	تاريخ انتصاب						
اعضاي اصلي دوره پنجم							
آقاي حميدرضا حقيقت پژوه آقاي عليرضا شيرمحمدي خانم فهيمه داوري آقاي اسماعيل صابري خانم راضيه دانش خضري آقاي كوروش نيكخو اقاي احمد حاتمي يزد	42 1397/02/19						
		اعضاي علي البدل دوره پنجم					
		آقاي هومن عمادي آقاي مصطفي خسروشاهلي آقاي سعيد مهذب تراي آقاي غلامحسين فركاريان آقاي امير حسين پور	1397/02/19				
				اعضاي اصلي دوره ششم			
				خانم راضيه دانش خضري اقاي احمد حاتمي يزد اقاي هومن عمادي آقاي حميدرضا حقيقت پژوه آقاي اسماعيل صابري آقاي عبدالاحد فرج زاده آقاي غلامحسين فركاريان	1400/03/10		
						اعضاي علي البدل دوره ششم	
						آقاي عليرضا حسن پور آقاي راشد علوي آقاي شاهرخ خاكپور آقاي فيروز اردشيريان آقاي ...	1400/03/10

اعضاي شوراي عالي مربوط هفتم

اعضاي اصلي شورا

نام و نام خانوادگي	تاريخ انتصاب	سمت	مدرک تحصيلي 43
آقای عبدالاحد فرج زاده	1403/04/12	رئيس شورا	دکترای مهندسی صنايع
آقای راشد علوی		نائب رئيس اول	کارشناسی ارشد مهندسی کشاورزی – توسعه روستایی
آقای غلامحسین فرکاریان		نائب رئيس دوم	کارشناسي مهندسي نساجي
آقای امیر حسین پور		خزانه دار	کارشناسي ارشد مهندسي صنايع
آقای بهرام مهدی زاده		عضو شورا	کارشناسي ارشد معماري
آقای محمد صادق خوشنویس انصاری		عضو شورا	کارشناسي ارشد مدیریت بازرگانی
آقای مسعود کمال آبادی فراهانی		دیر شورا	دکترای مدیریت

اعضاي علي البدل

	1403/04/12	-	
علیرضا بیژندي		-	
محمدامین زكي زاده		-	
عبدالناصر گرگز		-	
سهراب کریمی		-	

برخی از مهمترین عناوین دستاوردهای شاخص شورای عالی هفتم

- 1- تقویت جایگاه قانونی و حرفه ای کانون و پیگیری توسعه نقش آن در نظام بانکی و سرمایه گذاری کشور
- 2- تصویب دستورالعمل عضویت و رتبه بندی شرکت های عضو با هدف ارتقای شفافیت و استانداردهای حرفه ای
- 3- تصویب حق الزحمه خدمات امکان سنجی و نظارت پس از بیش از ۱۸ سال وقفه
- 4- ایجاد رسته وصول مطالبات در راستای توسعه خدمات تخصصی کانون به شبکه بانکی
- 5- تدوین منشور اخلاق حرفه ای با هدف ارتقای کیفیت و اعتبار خدمات اعضا
- 6- گسترش تعامل با شبکه بانکی و نهادهای اقتصادی کشور از طریق توسعه همکاری ها و تفاهمنامه های مشترک
- 7- توسعه آموزش و توانمندی های اعضا و تقویت ظرفیت های تخصصی کانون