

به نام نردان پاک

کانون مشاوران اعتباری و سرمایه گذاری بانکی



اهداف کانون

3

ایجاد تعامل با سازمان‌ها و نهادهای داخلی و بین‌المللی به منظور بسط و گسترش فرهنگ استفاده از خدمات مشاوران سرمایه‌گذاری

توسعه خدمات مشاوره‌ای به منظور تسریع و تسهیل و تقویت سرمایه‌گذاری در طرح‌های تولیدی (اعم از کالا و خدمات)

صیانت از حرفه و تخصص مشاوران

افزایش دانش تخصصی مشاوران و آموزش مداوم آنان



کانون مشاوران اعتباری و سرمایه گذاری بانکی

4

کانون چگونه اداره می شود؟

ارکان کانون

وظایف و اختیارات
کانون



- ۱- تعیین صلاحیت و رتبه‌بندی و صدور گواهینامه عضویت برای اعضای کانون و نظارت بر حسن عملکرد آنان.
- ۲- تدوین و تصویب مقررات و ضوابط اجرائی، تعیین چارچوب مشخص جهت استاندارد نمودن مطالعات، حقوق، تعهدات و وظایف مشاورین، تنظیم گزارش بررسی‌های اقتصادی، فنی و مالی.
- ۳- تنظیم روابط مشاوران با دستگاه‌های ذی ربط به منظور حسن اجرای مقررات و قوانین مربوط، به ویژه تعیین حدود مسئولیت مشاوران در قبال بانک و مشتریان
- ۴- رسیدگی به تخلفات صنفی و حرفه‌ای اعضا
- ۵- نظارت بر قوانین به منظور ارتقاء کیفیت خدمات حرفه‌ای و بررسی نحوه فعالیت اعضا و اشخاص وابسته به آنها بر آئین نامه انضباطی و اساسنامه.

مجامع عمومی

هیات عالی نظارت

شورای عالی کانون

دبیرکل (دبیرخانه)

هیأت سازش و رسیدگی به تخلفات

بازرس قانونی

ارکان کانون



مجامع عمومی (عادی و فوق العاده) کانون

7

کانون دارای دو مجمع عمومی عادی و فوق العاده است. مجامع عمومی کانون از اجتماع اعضای کانون برگزار می شود.

وظایف مجمع عمومی عادی عبارتند از:

۱- استماع ، بررسی گزارش عملکرد شورای عالی در مورد فعالیت سال گذشته و استماع گزارش بازرس.

۲- بررسی و تصویب عملکرد ، ترازنامه و سایر صورت های مالی دوره .

۳- بررسی و تصویب بودجه سالانه، برنامه های آتی و استراتژی های کلان کانون

۴- انتخاب اعضای شورای عالی کانون .



مجامع عمومی (عادی و فوق العاده) کانون

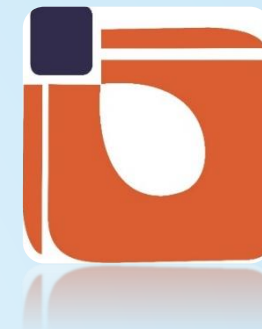
8

وظایف و اختیارات مجمع عمومی فوق العاده:

۱- هرگونه تغییر در مواد اساسنامه

۲- انحلال و ادغام با سایر مؤسسات مشابه طبق مقررات

۳- تعیین روش تصفیة کانون در موقع انحلال و انتخاب مدیران و ناظران تصفیه.



وظایف شورای عالی

9

۱- اجرای وظایف مندرج در ماده ۷ اساسنامه و برنامه ریزی در راستای تحقق اهداف و نظارت بر حسن اجرای آن.

۲- انتخاب، نظارت بر عملکرد دبیرکل

۳- تصویب آئین نامه های عضویت، رتبه بندی، مسولیت مشاور در قبال بانک و مشتری، انضباطی و حق الزحمه مشاور و سایر آئین

نامه های اداری، مالی، معاملاتی و غیره در چارچوب قوانین و مقررات



هیات عالی نظارت

10

ماده ۲۵: به منظور حفظ منافع بانک‌ها و در جهت نظارت بر عملکرد شورای عالی در راستای حصول اطمینان از رعایت مقررات مربوط و کفایت نظارت حرفه‌ای و تخصصی.

"هیات عالی نظارت" مرکب از ۷ نفر بشرح زیر به انتخاب وزارت اموراتصادی و دارایی تشکیل می‌گردد.

اعضاء هیات عالی نظارت

رئیس شورای عالی

نماینده بانک‌های
خصوصی
(۲ نفر)

نماینده بانک‌های
تجاری دولتی
(۱ نفر)

نماینده بانک‌های
تخصصی دولتی
(۱ نفر)

نماینده رییس کل
بانک مرکزی
(به انتخاب رئیس کل
بانک مرکزی)
(۱ نفر)

نماینده وزیر امور
اقتصادی و دارایی
(۱ نفر)



دبیر کل و هیأت سازش و رسیدگی به تخلفات

11

➔ **دبیر کل:** بالاترین مقام اجرائی، اداری و مالی و نماینده قانونی کانون در کلیه مراجع ذی ربط با حق ارجاع دعوی به داوری و از طرف شورای عالی برای مدت سه سال از بین اعضای شورای عالی و یا از خارج از آن انتخاب می شود.

➔ **هیأت سازش و رسیدگی به تخلفات:** به منظور رسیدگی، اظهارنظر و ایجاد سازش در پرونده‌های اختلافات حرفه‌ای بین اعضاء و سایر اشخاص ناشی از فعالیت حرفه‌ای آنها و تخلفات حرفه‌ای اعضای کانون و شکایت از آنها یا سایر موضوعاتی که از طرف شورای عالی به هیأت مذکور احاله شود، رسیدگی می نماید. اعضای هیات از بین اشخاص واجد صلاحیت‌های علمی و حرفه‌ای انتخاب می شوند.

نحوه پذیرش و عضویت کانون مجلسه تخصصی در صنعت برق؟

has completed the course of CIRCUIT AND SYSTEMS MECHANICS. Completion on the date of 30th of March, 2020, with a weighted average score of 7 CONTINUING EDUCATION UNITS AND 7 PROFESSIONAL DEVELOPMENT HOURS.



Full Name
Designation

کانون مشاوران اعتباری و سرمایه گذاری بانکی



شرایط عضویت در کانون

13

بر اساس ماده ۳۶ اساسنامه، تأیید صلاحیت مشاوران سرمایه گذاری به عهده کانون می باشد. متقاضیان پذیرش در کانون باید نسبت به انطباق شرایط خود با دستورالعمل های کانون و عضویت در آن اقدام نمایند.

❖ متقاضی باید دارای سازمان، تشکیلات، نیروی انسانی فنی، اداری و مالی طبق آیین نامه و ضوابط تعیین شده توسط شورای عالی باشد.

❖ متقاضی باید رعایت مفاد اساسنامه، ضوابط و استانداردهای حرفه‌ای و انضباطی و سایر مقررات کانون را در هر زمان تعهد و تقبل نماید.

❖ متقاضی پرداخت به موقع حق پذیرش، حق عضویت، درصدی از حق الزحمه مشاوره و سایر پرداخت‌هایی را که طبق اساسنامه و آیین‌نامه‌های کانون تعیین و مقرر شده است، باید تعهد و تقبل نماید.

❖ متقاضی اعلام هر گونه تغییر در اساسنامه خود و اطلاعات مورد نیاز کانون برای حصول اطمینان از پایبندی عضو به ضوابط را طبق مقررات تعهد کند و در اختیار کانون قرار دهد.



شرایط عضویت

۲- مراحل ثبت نام در سامانه پذیرش عضو

به نشانی www.abcic.ir



14

۴- ثبت و بارگذاری اطلاعات آگهی تأسیس، تغییرات

۳- ثبت و بارگذاری اطلاعات چارت سازمانی

۲- ثبت و بارگذاری اطلاعات اساسنامه

۱- ثبت اطلاعات عمومی شرکت

۸- اعطای نام کاربری و رمز عبور بعد از تأیید صلاحیت اولیه

۷- ثبت اطلاعات پروژهها

۶- ثبت اطلاعات هیات مدیره

۵- ثبت و بارگذاری اطلاعات موضوع فعالیت شرکت

رتبه بندی

اینجه بندی

15

کانون مشاوران اعتباری و سرمایه گذاری بانکی

www.abcic.ir



شرایط اخذ رتبه و گرایش:

16



در نظام رتبه بندی کانون، شرکت های مشاور پس از تأیید صلاحیت اولیه و براساس سه شاخص اصلی زیر شناسایی می شوند:

۱- رتبه پایه

۳- گرایش
های تخصصی

۲- رشته



جدول شماره ۱ شاخص های صلاحیت عمومی مشاوران



گروه	ردیف	شاخص فرعی	امتیاز
دانش حرفه ای تخصصی	۱	تعداد کارکنان متخصص ، سطح تحصیلات	۳
	۲	ارتباط تخصص کارکنان با وظایف محوله	۵
	۳	آموزش های تکمیلی حرفه ای کارکنان	۶
	۴	سطح تحصیلات و رشته تحصیلی هیات مدیره	۴
	۵	سابقه کار مرتبط کارکنان	۶
	۶	سابقه کار مدیریتی مرتبط اعضاء هیات مدیره موظف	۶
تجربه پرسنلی	۷	قراردادهای ثبت شده پروژه ها	۱۴
	۸	تعداد گزارش های تأیید شده توسط بانک ها و یا مراجع ذیصلاح	۸
	۹	مبلغ قراردادهای ثبت شده	۸
	۱۰	تشویق نامه ها، تقدیرنامه ها و رضایت نامه های دریافت شده در مورد خدمات مورد نظر کانون	۳
صلاحیت حرفه ای	۱۱	گواهینامه ها، رتبه ها پروانه های مرتبط اخذ شده	۳
	۱۲	برخورداری از سیستمهای کیفی و تضمین کیفیت	۳
دانش سازمانی و مدیریت دانش	۲	نرم افزارهای تخصصی مرتبط شرکت های مشاور	۲
	۴	وجود سازمان تشکیلاتی منسجم و مصوب ارکان	۴
	۲	استقرار نظام mis در شرکت	۲
	۳	برخورداری از استراتژی و برنامه ریزی استراتژیک	۳
	۵	صورتها و مستندات مالی	۵
	۲	آشنایی مشاور با وظایف و خدمات مرتبط با حرفه و قوانین مربوطه	۲
	۹	پایبندی به ضوابط کانون و حسن شهرت	۹
	۴	سابقه شرکت، داشتن دفتر به نام شرکت یا سهامداران، نمایندگی	۴
	۱۰۰	جمع امتیاز	

جدول شماره ۴ دامنه امتیاز، رتبه پایه

رتبه امتیاز	نمره امتیاز
۱	۸۸ تا ۱۰۰
۲	۷۸ تا ۸۷
۳	۶۸ تا ۷۷
۴	۵۸ تا ۶۷
۵	۴۸ تا ۵۷
۶	۳۸ تا ۴۷
۷	۲۸ تا ۳۷
۸	۱۸ تا ۲۷
۹	۸ تا ۱۷

با توجه به فرمهای تکمیل شده و بر اساس جدول شماره ۱ من در نظر گرفته شده است. برای اطلاعات بیشتر از رتبه کیفی، به لینک زیر مراجعه کنید.



جدول شماره ۲ دامنه امتیاز، رتبه پایه

19

رتبه مشاور	در صورت کسب امتیاز
ج-۳	از ۶۱ تا ۶۴
ج-۲	بیش از ۶۴ تا ۶۸
ج-۱	بیش از ۶۸ تا ۷۲
ب-۳	بیش از ۷۲ تا ۷۶
ب-۲	بیش از ۷۶ تا ۸۰
ب-۱	بیش از ۸۰ تا ۸۴
الف-۳	بیش از ۸۴ تا ۹۰
الف-۲	بیش از ۹۰ تا ۹۵
الف-۱	بیش از ۹۵ تا ۱۰۰

با توجه به فرم‌های تکمیل شده و بر اساس جدول شماره ۱ در یکی از دامنه های امتیاز از رتبه الف ، ب ، ج قرار خواهد گرفت.



۲- رسته های مصوب کانون

20



رسته ها همان توانمندیها و یا حرفه های موضوعی مشاور اند، که ارائه خدمات مجاز آن ها به عنوان کالای تولیدی شرکت تلقی می شوند.



۳- تعیین گرایش

21



گرایش ها در حوزه فعالیت مشاوران سرمایه گذاری بانکی به ۱۵ گرایش تخصصی تقسیم بندی شده اند که هر یک با تعدادی از زیر مجموعه های همسرخ جز فعالیت مشاوران خواهند بود.



اعتبار گواهینامه

بنام خداوند جان و خرد

گواهینامه عضویت و رتبه‌بندی
شرکت.....

کانون مشاوران اعتباری و سرمایه‌گذاری بانکی

رتبه آن شرکت به عنوان مشاور اعتباری و سرمایه‌گذاری بانکی برای انجام خدمات مشاوره به شرح زیر تمدید می‌شود:

<p>خدمات مجزا:</p> <p>رسه مطالعات امکان‌سنجی</p> <p>طرح‌های مجزا طرح‌های سرمایه‌گذاری و طرح‌های مشارکتی</p> <p>سرمایه‌گذاری و سرمایه‌گذاری غیرمستقیم</p>	<p>گرایش‌های تخصصی:</p> <p>صنایع شیمیایی و دارویی</p>	<p>رتبه: ج-۳</p> <p>شماره عضویت: ۹۹</p> <p>شماره ثبت: ۵۵</p> <p>شناسه ملی: ۱۳۰۰۹۰۰</p> <p>اعتبار گواهینامه: ۱۴۰۱/۰۷/۰۱</p>
---	--	---

استفاده از مزایای این گواهینامه مشروط به رعایت کلیه مقررات کانون و تعهدنامه عضویت می‌باشد.

این گواهی بر اساس آخرین تغییرات شرکت در مورد سهامداران و اعضاء هیات مدیره صادر شده است و عدم اعلام تغییرات بعدی در سهامداران و هیات مدیره به کانون موجب ابطال آن خواهد شد.

رئیس شورای عالی
رئیس شورای عالی

WWW.ABCIC.IR

۱- مدت اعتبار گواهینامه های کانون ۱ ساله می باشد.

۲- در صورت عدم کسب رتبه و با کسب حداقل ۳۰ امتیاز کانون با اعطای رتبه ارفاقی (ج-۳) به شرکت موافقت می نماید که شرکت میبایست در زمان پایان اعتبار گواهینامه نسبت به ارزیابی مجدد و کسب حداقل رتبه اقدام نماید.



ویژگی های نظام رتبه بندی

23

رتبه بندی مورد نظر کانون هم پرسنل محور و هم سازمان محور است

تاکید بیشتری بر سوابق و توانمندی ها و همچنین بر پتانسیل های احراز شده دارد

در نظام رتبه بندی توجه به پروژه ها بعنوان یکی از محور های مهم در ارزیابی انجام شده

در تعیین رتبه ، رسته ها و گرایش ها به آموزشهای تکمیلی و همچنین برای پروژه ها نسبت به سایر شاخص ها توجه بیشتری شده و وزن بیشتری در نظر گرفته شده

به منظور تثبیت کیفیت در اخذ رتبه علاوه بر رشته های مرتبط بعنوان تخصصهای کلیدی به تخصص های مالی و بانکی ورشته های متناسب با رسته مرتبط نیز توجه ویژه ای نیز شده است

بخش نظارت، قوانین و مقررات

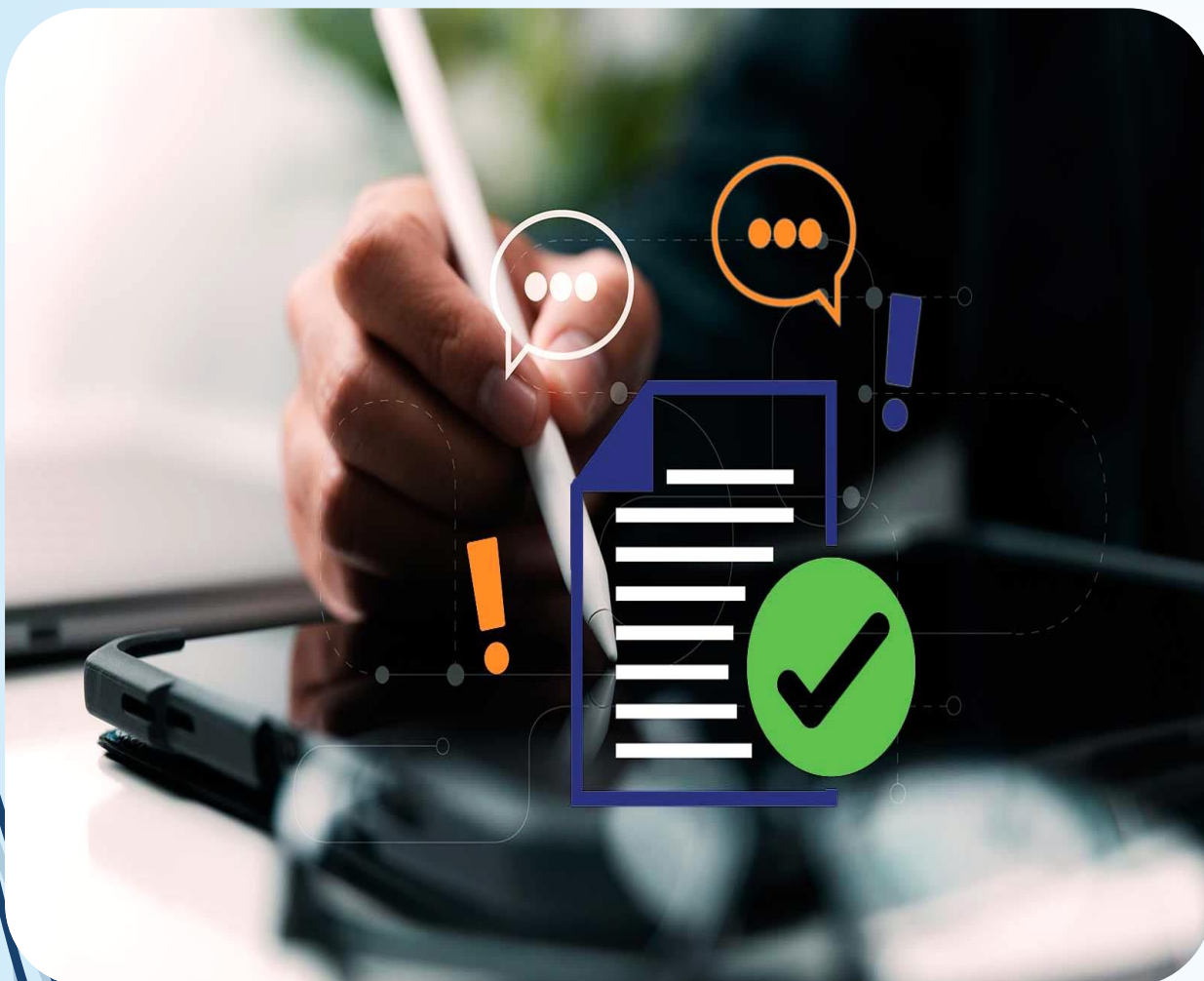
کانون مشاوران اعتباری و سرمایه گذاری بانکی

www.abcic.ir



واحد نظارت ، قوانین و مقررات

25



مقدمه :

با استناد به مواد ۳۹ و ۴۰ اساسنامه کانون مشاوران اعتباری و سرمایه گذاری بانکی و همچنین براساس ماهیت کانون به عنوان یک نهاد نظارتی و انتظامی ، مراقبت و نظارت بر عملکرد شرکتهای عضو کانون و راستی آزمایی اطلاعات و مستندات ارائه شده توسط شرکتهای در مراحل عضویت و رتبه بندی و ارتقا ، برعهده دبیر خانه کانون (واحد نظارت) می باشد .



واحد نظارت از دو بخش بازرسی و بخش قوانین و مقررات تشکیل شده است.

۱- انواع بازرسی



ج- بازرسی خوداظهاری

الف- بازرسی موردی

د- بازرسی سالانه
(بدون اطلاع قبلی)

ب- بازرسی فوق العاده



یکی از بازرسی های پر کاربرد کانون بازرسی موردی می باشد که به فراخور پرونده های ارجاعی از واحد رتبه بندی انجام می شود

الف- تغییرات هیئت مدیره مورد بررسی دقیق قرار می گیرد و آخرین روزنامه رسمی از شرکت اخذ می گردد.

ب- شعبه یا شعبه های ثبت شده شرکت

ج- نیروی انسانی شرکت به طور دقیق (کارکنان تمام وقت یا پاره وقت مورد بررسی قرار می گیرند).

د- قراردادها: (از تاریخ صدور گواهی نامه قبلی)

ه- عملکرد سایر موارد من جمله بررسی عدم ثبت قراردادها (در صورت ثبت نشدن به موقع

قرادادها توسط شرکت)، نظرات شرکت درخصوص تعرفه، عملکرد کانون و ...

و- دوره های آموزشی شرکت به تفصیل مورد بررسی قرار می گیرد.

ز- میزان آگاهی شرکت ها از قوانین و مقررات و مصوبات شورای عالی بررسی می گردد.

ح- استعلام از کارفرماهای قرار دادها (حداقل ۳ مورد).

بازرسی دوره ای



در بازرسی رتبه بندی که مهم ترین بازرسی کانون می باشد موارد ذیل مورد بررسی قرار می گیرد. حساسیت این مرحله به این علت که در نهایت رتبه شرکت از نتیجه بازرسی کشف می گردد بسیار حائز اهمیت می باشد.

الف- تغییرات هیئت مدیره مورد بررسی دقیق قرار می گیرد و آخرین روزنامه رسمی از شرکت اخذ می گردد.

ب- اطلاعات پرسنل من جمله سابقه کار ، مدرک تحصیلی، آموزشهای مرتبط، بیمه و ...

ج- اطلاعات پروژه ها (نمونه های انتخاب شده) من جمله قرارداد، گزارش طرح (بزرسی ماهوی طرح)،

سرمایه گذاری ثابت ، سرمایه گذاری در گردش، حق الزحمه

د- گواهینامه ها و عضویت شرکتها در سازمانها و انجمنها مورد بررسی دقیق قرار میگیرد

ه- برخورداری از سیستم های کیفی و تضمین کیفیت

و- نرم افزارهای تخصصی - وجود استانداردهای شغلی و شرح وظایف کارکنان و روابط سطوح سازمانی

ح- اجرای نظام MIS

ط- پیاده سازی برنامه استراتژیک در سازمان

ی- صورتها و مستندات مالی من جمله دفاتر قانونی، اظهار نامه، ترازنامه، گواهی ارزش افزوده و لیست بیمه

شرکت

ک- اطلاعات تخصصی مشاور در خصوص آشنایی مشاور با قوانین و مقررات اقتصادی، نقش و حیطة فعالیت

مشاور سرمایه گذاری عضو کانون، آشنایی با مراحل کامل احداث یک واحد صنعتی از مرحله تصمیم مقدماتی تا

آغاز بهره برداری، تقاضا تسهیلات، بررسی و پرداخت آن و همچنین شرح خدمات رسته درخواستی و تعریف

انواع قراردادهای بانکی در مورد تسهیلات .

ل- سایر اطلاعات (سال تاسیس / سابقه شرکت در حرفه مشاور از سال / ارائه مقاله یا تحقیق در مجامع یا

مجلات معتبر و نشریه کانون مرتبط / نظر خواهی از کارفرما پروژه های قبلی

بازرسی رتبه
بندی (ارزیابی
اولیه - ارتقاء -
ارزیابی مجدد):



وامد نظارت ، قوانین و مقررات

29

براساس گزارشهای رسیده، شکایتها، نظر هیئت رسیدگی به تخلفات ، دستور شورای عالی و دبیر خانه کانون (دبیر کل) بازرسی انجام می شود

ب- بازرسی
فوق العاده

در این بازرسی فرمهای بازرسی به یکی از طرق (فکس-پیام رسان-ایمیل) برای شرکت ارسال می گردد. شرکت موظف است که ظرف یک هفته نسبت به تکمیل فرمها و ارسال آن به دبیر خانه کانون اقدام نماید

ج- بازرسی
خوداظهاری

در این بازرسی مواردی از قبیل: تغییرات هیئت مدیره مورد بررسی دقیق قرار می گیرد و آخرین روزنامه رسمی، پروژه های در دست انجام، در یافت پیشنهادات و انتقادات ، وضعیت شرکت از لحاظ پرسنل و دفتر بررسی می گردد

د- بازرسی
سالانه



واحد قوانین و مقررات:

30

هیأت سازش و رسیدگی به تخلفات به منظور رسیدگی، اظهار نظر و ایجاد سازش در پرونده‌های اختلافات حرفه‌ای بین اعضاء و سایر اشخاص ناشی از فعالیت حرفه‌ای آنها و تخلفات حرفه‌ای اعضای کانون و شکایت از آنها یا سایر موضوعاتی که از طرف شورای عالی به هیأت مذکور احاله شود، رسیدگی می نماید. هیات مذکور از سه (۳) عضو اصلی و دو (۲) عضو علی البدل توسط شورای عالی و از بین اشخاص واجد صلاحیت‌های علمی و حرفه‌ای انتخاب می‌شوند. اعضای هیأت سازش و رسیدگی به تخلفات برای مدت دو (۲) سال انتخاب می‌شوند و انتخاب مجدد آنها بلامانع است، ولی هیچ‌کس نمی‌تواند بیش از دو (۲) دوره متوالی به عضویت هیأت سازش و رسیدگی به تخلفات انتخاب شود. رسیدگی به شکایات و تخلفات حرفه‌ای اعضاء بر اساس آئین نامه انضباطی مصوب هیئت عالی نظارت (سال ۱۳۸۷) می باشد. اعضای هیأت سازش و رسیدگی به تخلفات نباید به هیچ‌وجه در موضوع ارجاعی، ذی‌نفع باشند. عضو ذینفع خود موظف است موضوع را به اطلاع هیأت برساند تا یک عضو علی‌البدل غیر ذینفع جایگزین وی شود. در صورتی که عدّه اعضای اصلی و علی‌البدل غیر ذینفع در یک پرونده خاص، کمتر از عدّه لازم برای تشکیل جلسه باشد، افراد کافی برای آن پرونده خاص توسط شورای عالی تعیین خواهند شد.



کلیه اشخاص حقوقی دارای سوابق حرفه ای و تخصصی روشن در حوزه مشاوره اعتباری و سرمایه‌گذاری‌اند که صلاحیت آنان از سوی کانون براساس آیین‌نامه‌ی تایید و تشخیص صلاحیت مورد تایید قرار می‌گیرد.

۲- معرفی اعضای کانون

اعضاء	استان
۳	گیلان
۲	سیستان و بلوچستان
۲	قزوین
۲	بوشهر
۲	همدان
۲	چهارمحال و بختیاری
۱	ایلام
۱	خراسان شمالی
۱	خراسان جنوبی
۱	خوزستان
۱	قم
۱	کرمان
۱	سمنان
۰	کهگیلویه و بویراحمد
۰	آذربایجان غربی

اعضاء	استان
۸۹	تهران
۹	اصفهان
۸	آذربایجان شرقی
۶	خراسان رضوی
۶	یزد
۵	گلستان
۵	کرمانشاه
۵	فارس
۴	اردبیل
۴	مرکزی
۴	البرز
۴	کردستان
۴	هرمزگان
۳	مازندران
۳	زنجان
۳	لرستان

کیش

تعداد شرکت های عضو کانون به تفکیک رتبه و رشته

33

تعداد شرکت ها	رسته
۱۸۰	امکانسنجی
۴۴	نظارت

تعداد شرکت ها	رتبه
۶	الف-۱
۷	الف-۲
۱۷	الف-۳
۳۰	جمع الف
۲۸	ب-۱
۱۲	ب-۲
۱۸	ب-۳
۵۸	جمع ب
۳۹	ج-۱
۱۴	ج-۲
۴۱	ج-۳
۹۴	جمع ج
۱۸۲	جمع کل اعضا

گزارش قراردادهای ثبت شده به تفکیک بانک از ابتدا تا ۱۴۰۴

تعداد	بانک	تعداد	بانک
۶۰	صندوق نوآوری و شکوفایی	۲۰۱۹	کشاورزی
۳۹	بانک آینده	۱۶۰۹	صنعت و معدن
۳۲	شهر	۱۲۱۸	غیر بانکی
۳۱	پاسارگاد	۹۱۶	توسعه تعاون
۲۴	بانک مهر اقتصاد	۷۴۷	پست بانک
۱۹	انصار	۵۸۹	سینا
۱۵	دی	۵۰۲	ملت
۱۴	بانک گردشگری	۳۱۲	ملی
۹	مسکن	۲۱۲	رفاه کارگران
۷	بانک کارآفرین	۱۴۷	سپه
۵	اقتصاد نوین	۱۲۸	صندوق کارآفرینی امید
۵	خاورمیانه	۱۰۸	توسعه صادرات
۵	بانک های خارجی	۱۰۶	تجارت
۳	سرمایه	۹۹	صادرات
۲	سامان	۹۷	پارسیان
۱	حکمت ایرانیان		
۹۰۸۰			جمع

گزارش قراردادهای نظارت ثبت شده از ابتدا تا ۱۴۰۴

تعداد	بانک
۹۸۵	صنعت و معدن
۱۱۳	توسعه تعاون
۸۲	سینا
۳۶	صندوق نوآوری و شکوفایی
۳۵	پست بانک
۲۴	غیر بانکی
۲۲	ملت
۱۹	پارسیان
۱۱	کشاورزی
۱۱	پاسارگاد
۹	دی
۷	ملی
۷	رفاه کارگران
۵	سپه
۴	تجارت
۳	صادرات
۲	بانک مهر اقتصاد
۱۳۷۵	جمع

گزارش قراردادهای ثبت شده به تفکیک رتبه و رسته از ابتدا تا ۱۴۰۴

رتبه	رسته امکان سنجی	رسته نظارت	جمع
رتبه الف	۲۸۴۱	۶۶۰	۳۵۰۱
رتبه ب	۳۷۸۹	۴۶۵	۴۲۵۴
رتبه ج	۲۴۵۰	۲۵۰	۲۷۰۰
جمع	۹۰۸۰	۱۳۷۵	۱۰۴۵۵

گزارش میزان سرمایه گذاری قراردادهای ثبت شده در کانون از ابتدا تا ۱۴۰۴

میزان سرمایه گذاری (همت)	رسته
۲۰۵۰۰۰	امکان سنجی
۲۰۰۰	نظارت



استفاده از توان تخصصی و تجربی شرکت‌های عضو کانون در بررسی طرح‌ها در رسته‌های امکان‌سنجی، معرفی فرصت‌های و جذب سرمایه گذاری و مشاوره تامین مالی

پیشنهاد

استفاده از شرکت‌های عضو کانون با توجه به الزام بانک‌ها مبنی بر تایید شرکت‌های دارای رتبه کانون

استفاده از توان تخصصی اساتید اتاق برای برگزاری دوره‌های آموزشی در زمینه صادرات و واردات و حقوق بین‌الملل برای شرکت‌های عضو کانون

انتظارات کانون از بانک ها و سازمان ها

38

انتظارات

استفاده از توان تخصصی و تجربی شرکت‌های عضو کانون در بررسی طرح‌ها و اعطای تسهیلات

راهنمایی متقاضیان تسهیلات برای انتخاب مشاور مناسب با مراجعه به فهرست مربوط در وبسایت کانون

الزام به ثبت قرارداد در سامانه ثبت قراردادهای کانون توسط مشاور

الزام ارائه تأییدیه کانون به بانک توسط مشاور

ثبت نتایج ارزیابی طرح و کیفیت خدمات مشاور در سامانه ثبت قراردادها توسط کارشناس بانک

توجه عملی مدیران محترم بانک‌ها به مفاد بخشنامه مشترک وزارت امور اقتصادی و دارایی و بانک مرکزی در ارجاع بررسی طرح‌ها به مشاوران عضو کانون

خودداری بانک‌ها از قبول گزارش‌های تهیه شده توسط مشاوران غیرعضو کانون

اعتماد بانک‌ها به سامانه ثبت قراردادهای کانون به منظور تطبیق رسته، زمینه کار، ظرفیت کار همزمان و مجاز بودن مشاور برای قبول کار

آمار کلیه پرونده های رسیدگی شده در هیئت سازش و رسیدگی به تخلفات (از سال ۱۳۸۹ لغایت سال ۱۴۰۳)

ردیف	هیئت	سال	تعداد پرونده های رسیدگی شده	تعداد پرونده هایی که قبل از صدور رای به سازش ختم شده	تعداد رای صادر شده	تعداد شرکت های لغو عضویت شده
۱	دوره اول	۱۳۸۹	۶۰	۱۶	۴۴	۲۶
۲	دوره دوم	۱۳۹۳	۹۰	۱۰	۸۰	۴۶
۳	دوره سوم	۱۳۹۵	۵۶	۴	۵۲	۴۰
۴	دوره چهارم	۱۳۹۷	۸۰	۱۰	۷۰	۶۰
۵	دوره پنجم	۱۳۹۹	۶۰	۰	۶۰	۵۶
۶	دوره ششم	۱۴۰۲	۲۲	۲	۴۰	۴
مجموع			۲۸۸	۳۲	۲۴۶	۲۴۲

۱۰۱۸

مجموع کل پرونده های ارجاع شده به هیئت سازش و رسیدگی به تخلفات

آمار کل بازرسی های انجام شده از سال ۱۳۸۸ لغایت ۱۴۰۳

ردیف	سال بازرسی	رتبه بندی	ارزیابی مجدد	ارتقا	تمدید	بدون اطلاع قبلی	ویژه
۱	۱۳۸۸	۱۴	۰	۰	۰	۰	۰
۲	۱۳۸۹	۵۱	۰	۰	۰	۰	۰
۳	۱۳۹۰	۳۵	۵	۱	۵	۰	۰
۴	۱۳۹۱	۴۵	۲	۱۲	۲۵	۰	۰
۵	۱۳۹۲	۴۴	۲	۷	۲۶	۰	۰
۶	۱۳۹۳	۴۱	۱۷	۵	۳۵	۰	۰
۷	۱۳۹۴	۳۵	۳۰	۶	۵۵	۰	۰
۸	۱۳۹۵	۲۸	۲۴	۹	۵۸	۰	۰
۹	۱۳۹۶	۲۵	۲۴	۶	۸۳	۰	۰
۱۰	۱۳۹۷	۲۰	۳۹	۸	۷۰	۰	۰
۱۱	۱۳۹۸	۲۴	۵۶	۷	۸۶	۰	۰
۱۲	۱۳۹۹	۲۲	۳۰	۶	۹۰	۰	۰
۱۳	۱۴۰۰	۲۵	۳۵	۱۱	۱۰۰	۰	۰
۱۴	۱۴۰۱	۲۸	۴۷	۶	۸۰	۱۳۹	۹
۱۵	۱۴۰۲	۱۶	۴۰	۶	۱۰۰	۳۰	۰
۱۶	۱۴۰۳	۱۷	۳۲	۱	۱۱۰	۱	۰
مجموع		۴۷۰	۳۸۳	۹۱	۹۲۳	۱۷۰	۹
جمع کل بازرسی ها		۲۰۴۶					

اعضای شورای عالی مربوط به دوره اول تا ششم

تاریخ انتصاب	نام و نام خانوادگی
اعضای اصلی دوره اول	
۱۳۸۷/۰۲/۰۴	آقای روح‌الله صادقلو
	آقای محمدرضا بلورانی
	آقای محمدصادق خوشنویس انصاری
	آقای ابراهیم جلیلیان
	آقای سعید داوری فر
	آقای مصطفی خسروشاهلی
	آقای سیامک صمیمی دهکردی
اعضای علی‌البدل دوره اول	
۱۳۸۷/۰۲/۰۴	آقای ادموند میرزاخانیاں
	آقای محمدحسن شادمهر
	آقای پویا انصاری مهر
	آقای رضا حمزه‌لو
	آقای منوچهر کلهری
اعضای اصلی دوره دوم	
۱۳۸۹/۰۵/۰۲	آقای روح‌الله صادقلو
	آقای محمدرضا بلورانی
	آقای محمدصادق خوشنویس انصاری
	آقای سیامک صمیمی دهکردی
	آقای مصطفی خسروشاهلی
	آقای سعید داوری فر
	آقای ادموند میرزاخانیاں
اعضای علی‌البدل دوره دوم	
۱۳۸۹/۰۵/۰۲	آقای محمدحسن شادمهر
	آقای محمد عمویی
	آقای ابراهیم جلیلیان
	آقای فرید ضیاءالملکی
	آقای امیر حسین پور

اعضای شورای عالی مربوط به دوره اول تا ششم

تاریخ انتصاب	نام و نام خانوادگی
اعضای اصلی دوره سوم	
۱۳۹۲/۰۲/۱۰	آقای باقر کیایی
	آقای بهرام مهدیزاده
	سرکار خانم هما سادات گوشه
	آقای علیرضا کریم زاده
	آقای امیر حسین پور
	آقای امیر حسین پور
آقای عبدالخالق سجادی	
اعضای علی البدل دوره سوم	
۱۳۹۲/۰۲/۱۰	آقای حسین ساروخانی
	عیسی شهسوار خجسته
	آقای محمد عموی
	ایرج صیرفیان پور
آقای عبدالاحد فرج زاده	
اعضای اصلی دوره چهارم	
۱۳۹۵/۰۱/۲۵	آقای سیامک صمیمی دهکردی
	آقای عبدالاحد فرج زاده
	آقای رضا اکبرنیا
	آقای بهرام مهدیزاده
	آقای مصطفی خسروشاهلی
	خانم هما سادات گوشه
	آقای عبدالخالق سجادی
اعضای علی البدل دوره چهارم	
۱۳۹۵/۰۱/۲۵	آقای سید حسن خباز
	آقای امیر حسین پور
	آقای کوروش نیکخو
	آقای محمدرضا بلورانی
	آقای سید علی اکبر دباغ

اعضای شورای عالی مربوط به دوره اول تا ششم

تاریخ انتصاب

نام و نام خانوادگی

اعضای اصلی دوره پنجم

۱۳۹۷/۰۲/۱۹

آقای حمیدرضا حقیقت پژوه
آقای علیرضا شیرمحمدی
خانم فهیمه داوری
آقای اسماعیل صابری
خانم راضیه دانش خضری
آقای کوروش نیکخو
آقای احمد حاتمی یزد

اعضای علی البدل دوره پنجم

۱۳۹۷/۰۲/۱۹

آقای هومن عمادی
آقای مصطفی خسروشاهلی
آقای سعید مهذب ترابی
آقای غلامحسین فرکاریان
آقای امیر حسین پور

اعضای اصلی دوره ششم

۱۴۰۰/۰۳/۱۰

خانم راضیه دانش خضری
آقای احمد حاتمی یزد
آقای هومن عمادی
آقای حمیدرضا حقیقت پژوه
آقای اسماعیل صابری
آقای عبدالاحد فرج زاده
آقای غلامحسین فرکاریان

اعضای علی البدل دوره ششم

۱۴۰۰/۰۳/۱۰

آقای علیرضا حسن پور
آقای راشد علوی
آقای شاهرخ خاکپور
آقای فیروز اردشیریان

اعضای شورای عالی مربوط هفتم

اعضای اصلی شورا

نام و نام خانوادگی	تاریخ انتصاب	سمت	مدرک تحصیلی
آقای محمد عمویی	۱۴۰۳/۰۴/۱۲	رئیس شورا	کارشناسی ارشد مکانیک
آقای عبدالاحد فرج زاده		نائب رئیس اول	دکترای مهندسی صنایع
آقای محمدصادق خوشنویس انصاری		نائب رئیس دوم	کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی
آقای امیر حسین پور		خزانه دار	کارشناسی ارشد مهندسی صنایع
آقای بهرام مهدیزاده		دبیرشورا	کارشناسی ارشد معماری
آقای غلامحسین فرکاریان		عضو شورا	کارشناسی مهندسی نساجی
مسعود کمال آباد فراهانی		عضو شورا	دکترای مدیریت

اعضای علی البدل

راشد علوی	۱۴۰۳/۰۴/۱۲	-	
علیرضا بیژندی		-	
محمدامین زکی زاده		-	
عبدالناصر گرگز		-	
سهراب کریمی		-	

برخی از مهمترین عناوین اقدامات شورای عالی هفتم

- ۱- تشکیل ۱۴ جلسه شورای عالی در طول حدود ۶ ماه فعالیت (میانگین ۲ جلسه در هر ماه)
- ۲- الزام حضور ۳ ساعته اعضا و ۹ ساعته رئیس شورای عالی در طول هفته در محل کانون
- ۳- تشکیل کارگروه های توسعه بازار حرفه ای، آئین نامه ها و آموزش
- ۴- بررسی و ارائه نسخه های بروزرسانی حق الزحمه امکان سنجی، نظارت و سرمایه در گردش
- ۵- بررسی و ارائه نسخه های بروزرسانی آئین نامه رتبه بندی کانون
- ۶- برگزاری جلسات هم اندیشی شورای عالی با اعضای کانون به منظور توسعه و بهبود روز افزون روابط درون سازمانی
- ۷- برگزاری ۳ جلسه سه جانبه شورای عالی، دبیرخانه و هیئت سازش
- ۸- ارسال کلیه صورت جلسات شورا به ریاست هیات عالی نظارت کانون
- ۹- بررسی و ارائه طرح تجمیع هزینه های کانون